

1
REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 3 del mese di Aprile dell'anno 2017 alle ore 10⁰⁰ presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica per la formulazione di graduatoria, per titoli e colloquio, valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 181 del 02/03/2017, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) Dott. Giuseppe Ettore | Presidente |
| 2) Dott.ssa M. Grazia Castiglione | Componente |
| 3) Dott.ssa Gabriella Torrisi | Componente |
| 4) Dott.ssa Finella Ragusa | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

Che con deliberazione n. 764 del 12/10/2016, esecutiva, è stato indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia.

- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato rispettivamente, all'Albo pretorio dell'Azienda, sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 12 del 25/11/2016, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 26/12/2016;



- Che con deliberazione n.181 del 02/03/2017, esecutiva, è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 180 del 02/03/2017, esecutiva, è stato disposto di ammettere alla presente selezione i candidati di cui all'allegato elenco N. 1.

I Commissari, presa visione dell' allegato elenco N. 1 dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 2.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;




La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;



Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali: per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali : per mese 0,010

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

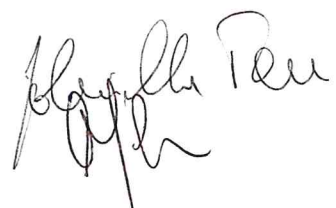
Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con Enti Pubblici (l'eventuale rapporto di convenzione deve risultare in modo esplicito dalla certificazione prodotta);
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica e l'attività di Medico o sostituto di Medicina Generale o Pediatria;
- Non sarà valutata la semplice partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM (da evincersi dal relativo attestato), purchè attinenti: punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc., purchè attinenti: punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Stage di Perfezionamento di durata superiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purchè attinenti, punti 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purchè attinenti, punti 0,24;
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;





- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse distudio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";
- Casistica operatoria: fino ad un massimo di punti 0,50 in relazione alla tipologia quali-quantitativa degli interventi effettuati (primo operatore);
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione a questo punto procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione.

Si decide quindi di compilare apposite schede per ciasun candidato ammesso che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

Nr.	COGNOME	NOME	TITOLI
1	ALBANO	ALDO	3,660
2	AMERICO	DANIELA	12,270
3	BELLIA	ADRIANO M. A.	4,280
4	BELLIA	GIUSEPPE MARIA G.	8,280
5	CINQUERRUI	ROSALIA S.	2,930
6	COSTA	DANIELA	2,910
7	DE FRANCESCO	GIUSEPPINA	12,400
8	DINOTO	SABATINO	1,330
9	FERRARA	LAURA	4,170
10	FINOCCHIARO	VALERIA R.	2,000
11	FONTI	ILENIA	8,140
12	FOTI	GRAZIA	2,980
13	GAROFALO	GIOVANNA	3,440
14	GAROZZO	ROSARIO	4,900
15	GRASSO	ALFIO	12,930
16	GULINO	FERDINANDO A.	4,690
17	LA FERRERA	NICOLO'	3,760
18	LEONTI	DOMENICA	10,730

19	LO CICERO MARIA ASSUNTA	2,840
20	MERLO LOREDANA	7,820
21	MILITELLO MARIAPIA	11,820
22	MILLE VENERA	7,120
23	MIRABELLA DANIELA C.	12,560
24	MONTE SANTO	8,340
25	PANNITTERI MARIA MIRA	4,470
26	PASQUALETTO TIZIANA L.	0
27	PIRRUCCELLO BARBARA	13,190
28	POLITI SALVATORE	7,240
29	RACCA SANTINA	6,250
30	RACITI GIUSEPPE ANTONIO	4,510
31	RAGONESE SEBASTIANA	12,800
32	RAPISARDA VINCENZO	4,860
33	RUBINO CINZIA	5,020
34	SAPIENZA MIRELLA	4,760
35	SCIASCIA LUCIA	12,130
36	SPADARO STEFANIA	8,450
37	SPARACINO ROSANNA	5,920
38	SUDANO MARIA CHIARA	4,010
39	TERRANOVA ROBERTA	6,900
40	TORRISI ALFIO MAURIZIO	12,780
41	VALENTI ORIANA	5,900
42	VENTI ERMANNNO	4,796
43	VITALE SALVATORE G.	7,990

La Commissione avendo completato i lavori di valutazione dei titoli di tutti i candidati prende atto che i candidati sono stati convocati per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, con lettera raccomandata prot. n. 0003946 del 14/03/2017, per la data del 10/04/2017 alle ore 9,00 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda sita in Piazza S.Maria di Gesù n. 5.

La seduta si chiude alle ore 19,00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

Isabella Torres
[Signature]

[Signature]




IL SEGRETARIO

Isabella Torres

ALLEGATO N. 1

Nr.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	ALBANO	ALDO	30/05/1984
2	AMERICO	DANIELA	07/03/1974
3	BELLIA	ADRIANO M. A.	23/09/1983
4	BELLIA	GIUSEPPE MARIA G.	09/06/1978
5	CINQUERRUI	ROSALIA STEFANIA	11/09/1976
6	COSTA	DANIELA	01/07/1983
7	DE FRANCESCO	GIUSEPPINA	08/06/1968
8	DINOTO	SABATINO	12/08/1959
9	FERRARA	LAURA	21/11/1984
10	FINOCCHIARO	VALERIA R.	05/03/1968
11	FONTI	ILENIA	25/08/1980
12	FOTI	GRAZIA	21/05/1984
13	GAROFALO	GIOVANNA	28/04/1982
14	GAROZZO	ROSARIO	22/10/1960
15	GRASSO	ALFIO	16/11/1974
16	GULINO	FERDINANDO A.	10/10/1986
17	LA FERRERA	NICOLO'	18/10/1984
18	LEONTI	DOMENICA	17/01/1952
19	LO CICERO	MARIA ASSUNTA	10/04/1984
20	MERLO	LOREDANA	26/11/1976
21	MILITELLO	MARIAPIA	02/07/1978
22	MILLE	VENERA	14/11/1978
23	MIRABELLA	DANIELA CATERINA	13/10/1975
24	MONTE	SANTO	01/02/1977
25	PANNITTERI	MARIA MIRA	09/07/1980
26	PASQUALETTO	TIZIANA L.	05/12/1965
27	PIRRUCCELLO	BARBARA	21/06/1971
28	POLITI	SALVATORE	17/09/1982
29	RACCA	SANTINA	10/12/1970
30	RACITI	GIUSEPPE ANTONIO	07/05/1983
31	RAGONESE	SEBASTIANA	26/01/1968
32	RAPISARDA	VINCENZO	10/03/1983
33	RUBINO	CINZIA	04/09/1981
34	SAPIENZA	MIRELLA	30/01/1977



35	SCIASCIA LUCIA	18/02/1976
36	SPADARO STEFANIA	03/01/1977
37	SPARACINO ROSANNA	14/11/1977
38	SUDANO MARIA CHIARA	21/06/1985
39	TERRANOVA ROBERTA	28/01/1970
40	TORRISI ALFIO MAURIZIO	15/01/1974
41	VALENTI ORIANA	28/12/1983
42	VENTI ERMANNO	26/04/1961
43	VITALE SALVATORE G.	30/08/1984

Luca T...
Luca *Luca* *Luca*

ALLEGATO N. 2

Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, terapeutiche, organizzative, del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

fulvia
fulvia
fulvia
fulvia